

ยุทธศาสตร์ที่

พัฒนาสุขภาพประชาชนตามกลุ่มวัยและแก้ไขปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่โดยการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชนอย่างโดยใช้ชุดลูก伶เครื่องข่ายอาชญาภาพอำเภอ(District Health System:DHS) ผู้รับผิดชอบ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ระดับ ๓พ. ผู้รับผิดชอบ ผู้รับผิดชอบ

| ลำดับที่ | เป้าหมาย/ตัวชี้วัด   | ดำเนินการ   | ผลงานไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๕๘)   |       |         | ผู้รับผิดชอบ |
|----------|--|---|---|-------|---------|--------------|
|          |  |   | เป้าหมาย  | ผลงาน | คิดเป็น |              |
| ๑        | กลยุทธ์ พัฒนาสุขภาพตามกลุ่มสิ่งแวดล้อมด้านปัจจัย   | ไม่เก็บ ๑๕๔ ต่อการเก็บซึ่งแพสกัน  | ร้อยละ ๙๐ ของโรงพยาบาลสัญชาติ<br>แห่งครรภบัตรจะตั้งหน่วยให้บริการผัก<br>ควรรักษาพัฒนา |       |         | สสอ.         |
| ๒        | อัตราส่วนการตายของแมลงวัน (ANC คุณภาพ)   |   |   |       |         |              |
| ๓        | อัตราส่วนการตรวจคัดกรอง ANC คุณภาพ   | อัตราที่นิยมตรวจคัดกรองที่สูงขึ้นในการตรวจเลือดครั้งแรก(Lab1) และครั้งที่สอง(Lab2)<br>อัตราที่นิยมตรวจคัดกรองที่ดีในขณะใกล้คลอด | ไม่เก็บ ร้อยละ ๕๐<br>ไม่เก็บ ร้อยละ ๑๐  |       |         |              |
| ๔        | ร้อยละของเด็กตั้งแต่แรกนับถ้วนที่สามารถเข้าสู่เดือนแรก แม้เดือนแรก แม้เดือนแรกนับถ้วนแม่                 | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐  |   |       |         |              |
| ๕        | อัตราสูตรของหูบินครรภ์ได้รับการผ่าตัดครั้งแรกและก่อนหรือหลัง ๑๒ สัปดาห์                                  | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐  |   |       |         |              |
| ๖        | ร้อยละของเด็กที่มีพัฒนาการสมวัย (Denver II)*   | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ๙๕  |   |       |         |              |
| ๗        | ร้อยละของเด็กที่มีพัฒนาการสมวัย (DSPM และ DAIM)*   | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ๙๕  |   |       |         |              |
| ๘        | เด็กอายุ ๔,๑๙,๓๐ 月 ๕๖๙ เดือน ทุกคนได้รับการประเมินพัฒนาการและพัฒนาการ<br>ทางสังคมฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ | ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐  |   |       |         |              |
| ๙        | เด็กสูงสุดที่มีพัฒนาการล่าช้าໃใช้ตัวบากกว่าร้อยละ ๑๐๐  | ร้อยละ ๑๐๐  |   |       |         |              |
| ๑๐       | จังหวัดที่มีระบบสำรองการเงินดูแลผู้ด้อยโอกาสและครอบครัวเด็กที่ยากไร้ ๕ ปี                                | จังหวัดที่มีระบบสำรองการเงินดูแลเด็กที่ยากไร้ ๕ ปี ร้อย<br>ละ๑๐   |   |       |         |              |
| ๑๑       | พ่อแม่คุณภาพ ร้อยละ ๔๐   | ร้อยละ ๔๐   |   |       |         |              |

| ລາດັບທີ                             | ເປົ້າພາມາຍ/ຕັ້ງຈິງ  | ຄໍາປັ້ນຫມາຍ                                     | ສະຖານະໃນຕຽມກາສີ ១ (ព.គ.-ປ.ທ. ៥၄) |       |          | ຜູ້ຮັບຜິດຂອບ |
|-------------------------------------|---|---|----------------------------------|-------|----------|--------------|
|                                     |   |   | ເປົ້າຫມາຍ                        | ຜລງນາ | ຄິດເປົ້ນ |              |
| ៣៩                                  | ຮ້ອຍລົງຫວອນຕົກ ០ - ៥ ປີ ມີສ່ວນສູງຮະດັບຕິແລະປັ້ງຮ່າງສົມລ່ວມ                              | ໄມ່ນ້ອຍກ່າວ່າຮ່ອຍຄະ ៦៥                          |                                  |       |          |              |
| ៤០                                  | ເຕັກ ០ - ៥ ປີ ມີກາວະພອມ ໄມເກີນຮ່ອຍຄະ ២  | ໄມ່ເກີນຮ່ອຍຄະ ២                                 |                                  |       |          |              |
| ៤១                                  | ເຕັກ ០ - ៥ ປີ ມີກາວະເຊື້ຍ ໄມເກີນ ຮ້ອຍຄະ ១០  | ໄມ່ເກີນຮ່ອຍຄະ ១០                                |                                  |       |          |              |
| ៤២                                  | ເຕັກ ០ - ៥ ປີ ມີກາວະເຊື້ຍ ໄມເກີນຮ່ອຍຄະ ១០   | ໄມ່ນ້ອຍກ່າວ່າຮ່ອຍຄະ ១០                          |                                  |       |          |              |
| ກລຍຸ່ນຮີ່ ພັນນາສຸກາພາກຄຸມເຕັກສູງຢືນ |   | ໄມ່ເກີນຮ່ອຍຄະ ៣០ ກາຍໃນປີ ២៥៦១                   |                                  |       |          |              |
| ៤៣                                  | ເຕັກນັກຮ່ອຍຂອງວານເຄີຍເຂົ້າວັນ ໄມເກີນຮ່ອຍຄະ ១០*  | ໄມ່ເກີນຮ່ອຍຄະ ១០                                |                                  |       |          |              |
| ៤៤                                  | ເຕັກນັກຮ່ອຍເຫຍ່ອມ ໄມເກີນຮ່ອຍຄະ ១០   | ເພີ່ມຂຶ້ນຮ່ອຍຄະ ៥                               |                                  |       |          |              |
| ៤៥                                  | ເຕັກວ່າຍເຮືອນ (១៩ - ១៤ ປີ)ມີສ່ວນສູງຮະດັບຕິ ແລະປຽບປ່າສົມສ່ວນພື້ນໜີ້ຮ່ອຍຄະ ៥              | ຮ່ອຍຄະ ៤៥ ໂອງໂຮງເວັນທຸກສັ່ງຫຼັງຜ່ານ             |                                  |       |          |              |
| ៤៦                                  | ຮ້ອຍຄະ ៤៥ ຂອງໂຮງເວັນທຸກສັ່ງຫຼັງຜ່ານແນຍໆໂຮງເຮັດສຳເລັບສົມສຸຂາພ ແລະ ຮ້ອຍຄະ ៥០              | ເກົ່າຫຼືໂຮງເວັນສຳເລັບສົມສຸຂາພ ແລະ               |                                  |       |          |              |
| ៤៧                                  | ຮ້ອຍຄະ ៤៥ ຂອງໂຮງເວັນທຸກສັ່ງຫຼັງຜ່ານແນຍໆໂຮງເຮັດສຳເລັບສົມສຸຂາພ ແລະ ຮ້ອຍຄະ ៥០              | ຮ້ອຍຄະ ៥០ໄດ້ຮັບການຮັບອອກໂຮງເວັນ                 |                                  |       |          |              |
| ៤៨                                  | ໂຮງເວັນສຳເລັບສົມສຸຂາພທຸກສັ່ງຫຼັງຜ່ານທີ່ມີຮມເຕີກໃຫຍ່ໃຫ້ ທ່ານີ້ຈະຮ່າມອ່າຍຕ່າງໆເນື້ອງ ອ່າງ | ດັ່ງເສັ້ນສົມສຸຂາພ ຮະດັບຫອງ                      |                                  |       |          |              |
| ៤៩                                  | ນ້ອຍ ១ ປູມຮຽນ   | ຮ້ອຍຄະ ៥០                                       |                                  |       |          |              |
| ៥០                                  | ຮ້ອຍຄະ ១០០ ຂອງໂຮງເວັນທຸກສັ່ງຫຼັງຜ່ານແນຍໆທີ່ການດຳເນີນສານ ໂຕຮອງກາຣ ຍື່ມສົດໃສ              | ៣.ເຕັກ ປ.ໃຕ້ຮັບກາຣຕວ່າພໍ່ນ້ອຍຄະ ៥០              |                                  |       |          |              |
|                                     |   | ៤.ເຕັກ ປ.ໄດ້ຮັບກາຣຕື່ອບໍ່ທີ່ມີຮ່ອງພື້ນຮ້ອຍຄະ ៥០ |                                  |       |          |              |
| ៥១                                  | ຮ້ອຍຄະ ១០០ ຂອງໂຮງເວັນທຸກສັ່ງຫຼັງຜ່ານແນຍໆທີ່ການດຳເນີນສານ ໂຕຮອງກາຣ ຍື່ມສົດໃສ              | ៥.ເຕັກ ປ.៥-៦ ໃຫ້ຮັບກາຣປູນສະໜັບຮ່ອຍຄະ ៥០         |                                  |       |          |              |
|                                     |   | ໆ   |                                  |       |          |              |
| ៥២                                  | ຮ້ອຍຄະ ៧០ ຂອງເຕັກວ່າຍເຮືອນໃນໂຮງເວັນປັບປຸງທີ່ການທີ່ເສື່ອຈ່າຍຕ່າງໆ                        | ຮ່ອຍຄະ ៥០                                       |                                  |       |          |              |
| ៥៣                                  | ດູແລ້ວຢ່າເຫຼືອ  | ຊັ້ນເດືອນ                                       |                                  |       |          |              |
| ៥៤                                  | ຮ້ອຍຄະ ៧០ ຂອງເຕັກວ່າຍເຮືອນໃຫ້ສີບ້ວງກາຣເສີບ້ວງຈາກກາຣຈົມນ້າຂອງເຕັກອາຫຸ້າກ່າວ່າ ១៥ ປີ *    | ຮ່ອຍຄະ ៥០                                       |                                  |       |          |              |
| ៥៥                                  | ຮ້ອຍຄະ ៨០ ຂອງໂຮງເວັນ ທະດູ.ຝ່ານແກຣມໂຮງເວັນສຳເລັບສົມສຸຂາພຮະດັບເປັນ                        | ຮ່ອຍຄະ ៥០                                       |                                  |       |          |              |

| លំដាប់ពី   | ប្រភេទ/តារីវត្ថុ  | ការប្រឆាំង  | អគារនៃទម្រង់សំខាន់ៗ ១ (ព.ត.-គ.គ. ៥៨)          | ផែវបាត់ខោខៅប |
|--|---|---|---|--------------|
|  |   | ប្រភេទ  | ប្រភេទ  | សតវ.         |
| ទៅ.  | រូបខ្លួន ៣០០ ឬរូបរឹងរួមទាំងរាយការណ៍សង្គមនិងសិរីមុខរបាយ ៦ អ្នវត្ថិការរុញតាមប្រព័ន្ធអាមុន្តាប្រចាំរាយការ ក្នុងការប្រើប្រាស់រឿងយករាយ និងឈើលិកអនុញ្ញាត ៩០ |   |   |              |
| កលម្អទី  | ផែនការសិក្សាអាជីវិតរុន្តែន/ឯកទិន្នន័យ   |   |   |              |
| ទៅ.  | ចំណាត់ថ្នាក់សិក្សាអាជីវិតរុន្តែន ៣៥ - ៣៨ បី*  | ឲ្យកើន ៥៥០  |   |              |
| ក្រឡា  | រូបិយ្យទិន្នន័យការប្រគល់សារធម្ម៌ ២០ បី  | ឲ្យកើន ៩៥០  |   |              |
| ទោះ  | គ្រាមុខដើរីនិងការប្រគល់សារធម្ម៌ ៣៥-៣៨ បី  | ឲ្យពិនិត្យបានដោយតាមលក្ខារណ៍ប្រចាំរាយការ ៣៥-៣៨ *                                 | ឲ្យពិនិត្យបានដោយតាមលក្ខារណ៍ប្រចាំរាយការ ៣៥-៣៨ |              |
| ក្រឡា  | ដើរីនិងការប្រគល់សារធម្ម៌ (BSS) និង ២៥-៤៥*   |   |   |              |
| ៣០   | របៀបគារសំខែរួចរាល់ការធានាភាសាអង់គ្លេស   |   |   |              |
|  | រវាងការរួមចំណែះផែនីង  |   |   |              |
|  | - ចាប់រាយនៃការប្រគល់សារធម្ម៌ដើរីនិង TO BE NUMBER ONE ឬសារាន់តំបន់ខ្លួន ពីការ ធានាទំនើង  | ៤. ការប្រគល់សារធម្ម៌ដើរីនិង TO BE NUMBER ONE ដើម្បីការបំពេញនានាយករាជក្រឹត់ទៅនេះ |   |              |
| កលម្អទី  | ផែនការសិក្សាអាជីវិតរុន្តែន ៩០   | ឲ្យកើន ៣៥ ពីប្រចាំឆ្នាំនេះ  | ឲ្យកើន ៣៥ ពីប្រចាំឆ្នាំនេះ                    |              |
| ៣១   | អំពើរាជាណាច្ញូលពួកទុកដាក់ *<br>៣១. រួលតាមចំណែះបាត់ប្រចាំថ្ងៃទុកដាក់ពីការប្រគល់សារធម្ម៌ ៣៥-៤៥  | ឲ្យការគួតឱ្យទុក រួលប្រចាំ ៣៥-៤៥   |   |              |
| ៣២   | ៣២.១ រួលតាមចំណែះបាត់ប្រចាំថ្ងៃទុកដាក់ពីការប្រគល់សារធម្ម៌ ៣៥-៤៥  | ឲ្យការគួតឱ្យទុក រួលប្រចាំ ៣៥-៤៥   |   |              |
| ៣២.២ រួលតាមចំណែះបាត់ប្រចាំថ្ងៃទុកដាក់ពីការប្រគល់សារធម្ម៌ ៣៥-៤៥ | ឲ្យការគួតឱ្យទុក រួលប្រចាំ ៣៥-៤៥   |   |   |              |
| ៣៣   | ក្នុងប្រចាំរួចរាល់សារធម្ម៌ ៣៥-៤៥ ដើម្បីការប្រគល់សារធម្ម៌ ៣៥-៤៥  | ក្នុងប៊ូលីយោបល់ DM/HIT ពីប្រការបានបងប្រើបង                                      |   |              |
|  | រួលតាមចំណែះបាត់ប្រចាំថ្ងៃទុកដាក់ ៣៥-៤៥  | រួលតាមចំណែះបាត់ប្រចាំថ្ងៃទុក ៣៥-៤៥  |   |              |

| ລາດັບທີ | ເປົ້າພໍາມາຍ/ຕັ້ງຂໍ້ວັດ   | ຄາປັ້ນພໍາມາຍ   | ພລກງານຕ່າງປະເທດທີ ۱ (ຫ.ຈ.-ກ.ຈ. ແລະ)  |        |         | ຜູ້ຮັບຜິດທອນ |
|---------|--|--|--|--------|---------|--------------|
|         |  |  | ປົ້າພໍາມາຍ   | ຜລງຈານ | ຄືດເປັນ |              |
| ສາງ     |  |  | ១- ກັບນໍາໄວຍ DM/HG ມີການປັບປຸງແບ່ຢັນ<br>ພົມຕິກຣົມໜ້ານໍາຍກວ່າຮ້ອຍຄະ ៥០ ຂອງ<br>ຜູ້ປ່າຍຫຼັກຫຼັດ                     |        |         |              |
|         |  |  | ២ - ຜູ້ປ່າຍທີ່ໄດ້ງການປັບປຸງແບ່ຢັນ<br>ພົມຕິກຣົມໜ້າຍຄະ ៥០ ມີຮະຕິປັບໜຳຕາ<br>ແລະຮະຕັບ ຄວາມຕົ້ນໂຄດີດສູງທົດລາງຈາຕົມ    |        |         |              |
| ສາງ     | ຮຽນມີກາຮັຈຕັ້ງ CKD Clinic ດຸນກາພ<br>ຮ້ອຍຄະໜອງຜູ້ທີ່ເຕີບກາປປະເມີນອົກສເສີຍສົງຕ່ອງໂຮກພ້າໃຈແລະ<br>ແລະນີ້ມີຄວາມສໍາຍົງມານາ ໄດ້ວັບການປັບປຸງແບ່ຢັນພົມຕິກຣົມໜ້າຍ<br>ໃນການຮັກໝາເພື່ອສົດວາມສໍາຍ | CKD Clinic = ១០០%  | ປະເມີນໂກາສເສີຍຕ່ອງໂຮກພ້າໃຈແລະ<br>ຫລອດເລື້ອ (CVD Risk)ໃນກາຄຸ້ມຸ່ປ່າຍ<br>ໂຮກບະຫານແລະຄວາມຄົ້ນໂລືພົມຕິກຣົມ<br>= ១០០% |        |         |              |
| ສາງ     | ຮພ.ສ. ຮພ.ພ. ຮພ.ອ. ພົມຕິກຣົມ<br>ຮ້ອຍຄະໜອງຜູ້ທີ່ເຕີບກາປປະເມີນທີ່ສຳເນົາຮຽນຕົວມະນະຕົວມະນະ  | ຮພ.ສ. , ຮພ. , ຮພ.ທ. ທຸກທ່າງ ຜ່ານ<br>ເລັກທັກປະເມີນ ຮ້ອຍຄະ ១០០ | ១. ຮພ.ສ. , ຮພ. , ຮພ.ທ. ທຸກທ່າງ ຜ່ານ<br>ເລັກທັກປະເມີນ ຮ້ອຍຄະ ១០០  |        |         |              |
| ສາງ     |  | ປະເມີນ ຮ້ອຍຄະ ៩០   | ມາກາກວ່າຮ້ອຍຄະ ເຮັດແບ່ງປຶ້ນ ២ ກຸລຸມອາຍ   |        |         |              |
|         |  |  | ៣. ຜູ້ປ່າຍໂຮກນາຫາວານ ອາຍຸ ຕະໜີ -៥៤ ປີ  |        |         |              |
|         |  |  | ៤. ຜູ້ປ່າຍໂຮກນາຫາວານ ອາຍຸ ວັນ ປີ ຫົ້ນໄປ  |        |         |              |
| ສາງ     | ຮ້ອຍຄະໜອງຜູ້ປ່າຍຄວາມຕົ້ນ ພົມຕິກຣົມໜ້າຍກວ່າຮ້ອຍຄະໜ້າດີຕືດ   | ນາກາກວ່າຮ້ອຍຄະ ເຮັດແບ່ງປຶ້ນ ២ ກຸລຸມອາຍ                       |  |        |         |              |
|         |  |  | ៥. ຜູ້ປ່າຍໂຮກນາຫາວານ ອາຍຸ ຕະໜີ -៥៨ ປີ  |        |         |              |
|         |  |  | ៦. ຜູ້ປ່າຍໂຮກນາຫາວານ ອາຍຸ ວັນ ປີ ຫົ້ນໄປ  |        |         |              |
| ສາງ     | ຮ້ອຍຄະໜອງຜູ້ປ່າຍຄວາມຕົ້ນ ພົມຕິກຣົມໜ້າຍກວ່າຮ້ອຍຄະໜ້າດີຕືດ   | ກະຍະຮຽງ (ລົດຕະໜ້າຍຄະ ៣០ ໃໝ່ປະຍະ ດີປັ້ງ)                      |  |        |         |              |
| ສາງ     | ອັດຮາມາຍລາກໂຮກຫລອດເລື້ອດ້ວຍໃຈລົດສ (ຮ້ອຍຄະ ១០)*   | ຮ້ອຍຄະ ១០  |  |        |         |              |
| ៤០      | ຮ້ອຍຄະກາປັບປຸງເພື່ອກົດຕິກຣົມຍ່າງຫຸ້ນໜັນແລະ/ທີ່ອີດຕັ້ງໃນການຮັກໝາເພື່ອຄວາມ<br>ເສື່ອໂຮກທີ່ໃຈລະຫວ່າງແລະອອກຫຼາຍຫຼັດ   | ៥ ປຸ່ນຫວັນ   |  |        |         |              |
| ៤១      | ຮະຕັບຄວາມສໍາເລັດຂອງກາທີ່ມີນັກນິນການໂຮງພາບາຍປອດນຸ່ມ   |  |  |        |         |              |

| ລຳດັບທີ | ເປົ້າຫມາຍ/ຕົວຊີ້ວັດ   | ຕ່າງໆຫມາຍ              | ຜລຈານ໌ຕະລາສີ ១ (ទ.ກ.-ຮ.ກ. ៥៥)  |       |         | ຜູ້ຮັບຜິດອອນ |
|---------|---|------------------------|--|-------|---------|--------------|
|         |   |                        | ເປົ້າຫມາຍ  | ຜລຈານ | ຄືດເປັນ |              |
| ៤២      | ຮ້ອຍຄະນອງຄໍາໄນປອດບຸຮັງ  |                        | ຮ້ອຍຄະນະ ៤០  |       |         | ສອງ.         |
| ៤៣      | ຮ້ອຍຄະນອງຄໍາສະເນົາທີ່ໄໝເນັດນົມຕະຫຼາສນສານສົງເຮັດສົມສຸຂາພາ ແລະ  |                        |  |       |         |              |
|         | ຮ້ອຍຄະນະຂອງຄໍາສະເນົາທີ່ໄໝເນັດນົມຕະຫຼາສນສານສົງເຮັດສົມສຸຂາພາທຳມານົມທຳກຳຮັດຕັ້ງປະຕິບັດສົມກາ  | ១. ຮ້ອຍຄະນະ ៥៥         |  |       |         |              |
|         | ຮ້ອຍຄະນະຂອງຄໍາສະເນົາທີ່ໄໝເຮັດສົມສຸຂາພາທຳມານົມທຳກຳຮັດຕັ້ງປະຕິບັດສົມກາ  | ២. ຮ້ອຍຄະນະ ៣០         | ໜອງປີ່ຜົນມາ  |       |         |              |
|         | ຮ້ອຍຄະນະຂອງຄໍາສະເນົາທີ່ໄໝເຮັດສົມສຸຂາພາທຳມານົມທຳກຳຮັດຕັ້ງປະຕິບັດສົມກາ  | ៣. ຮ້ອຍຄະນະ ២០         | ໜອງປີ່ຜົນມາ  |       |         |              |
|         | ຮ້ອຍຄະນະຂອງຄໍາສະເນົາທີ່ໄໝເຮັດສົມສຸຂາພາທຳມານົມທຳກຳຮັດຕັ້ງປະຕິບັດສົມກາ  | ៤. ຈຳນວນ ៨ ແກ່         | ວັດ ៣ ແທ້/ຈຸດສົດ ៣   |       |         |              |
|         | ຮ້ອຍຄະນະຂອງຄໍາສະເນົາທີ່ໄໝເຮັດສົມສຸຂາພາທຳມານົມທຳກຳຮັດຕັ້ງປະຕິບັດສົມກາ  | ៥. ແລະປອນາກ ២ ແກ່      |  |       |         |              |
| ៤៤      | * ຮ້ອຍຄະນອງຜູ້ປ່າຍໄສເພືດຕິທ່ຽດເສັດໂນ້ງ ៣ ເຊື່ອນ ພັນຈຳນໍາເນັດຈາກການບຳບັດຮັບໝາຍ (ນາມ month remission rate)*                                   |                        | ຮ້ອຍຄະນະ ៥៥  |       |         |              |
| ៤៥      | ຮ້ອຍຄະນອງສະການບໍລິກາຮສຸຂາພາຜ່ານການປຽບແນ້ນຄຸນການພາແນວມາຕຽບຮູ່ນາງບໍລິກາຮ ຕາງເກມທີ່ພົມນາຮັບຄຸນກາພແລ້ມມາຕຽບຮູ່ນາງການຮັບບັດຮັບໝາຍເສົ້າ           |                        | ຮ້ອຍຄະນະ ១០០   |       |         |              |
|         | ກລຍຸຖຸກ ພົມນາສຸຂາພາກສຸກຸນົມສູງອານຸຍາດລົດຜົກກາ   |                        |  |       |         |              |
|         | ຮ້ອຍຄະນອງຜູ້ສູງອານຸຍາດຫຼືອຳຈາກຮາວມ່າງໜ້ອລື້ນໃນກາງຕາເນີນກົງວັດປປະຈຳວັນອອງຜູ້ສູງອານຸຍາດຫຼືອຳຈາກຮາວມ່າງໜ້ອລື້ນໃນກາງຕາເນີນກົງວັດປປະຈຳວັນພົນກູາ* |                        |  |       |         |              |
| ៤៦      |   |                        | ລາດຕັ້ງ ຮ້ອຍຄະນະ ៣៥ ໂດຍປະຫຼາມສູງອານຸຍາດຫຼືອຳຈາກຮາວມ່າງໜ້ອລື້ນໃນກາງຕາເນີນກົງວັດປປະຈຳວັນພົນກູາ |       |         |              |
| ៤៧      | ຜູ້ສູງອານຸຍາດຕື່ມະຄດຕົງ ຮ້ອຍຄະນະ ៥០   |                        | ຮ້ອຍຄະນະ ១០  |       |         |              |
| ៤៨      | ຮ້ອຍຄະນະນອງທຳບັລ ຮັບສະບັບການແຫຼ່ງອາຍະຍະກາວ ແລະຜູ້ສູງອານຸຍາດກາພ(ເງື່ອ) (Long Term Care) ຕ້ານສົກພາໃນຮະດັບ DHS                                 |                        | ຮ້ອຍຄະນະ ៣០  |       |         |              |
| ៤៩      | ຮ້ອຍຄະນອງຜູ້ສູງອານຸຍາດຫຼືອຳຈາກຮາວມ່າງໜ້ອລື້ນໃນກາງຕາເນີນກົງວັດປປະຈຳໃຈ  |                        | ຮ້ອຍຄະນະ ១០  |       |         |              |
|         | ຄນພົມກາຮ້າຫຼືບໍລິກາຮດ້ານສຸຂາພາ ໄນ້ອ່ອຍກ່າວຮ້ອຍຄະນະ ៥០   | ຮ້ອຍຄະນະ ៤០            |  |       |         |              |
| ៥១      | ຮ້ອຍຄະນະ ៤០ ໜອງຈົ່ງຈົ່ງໃຫ້ຕົບຮັກສຸຂາພາ ມີການສຳເນົາມີນາງໂນກາຮຽນມາຮັບປະເບີ  |                        | ຮ້ອຍຄະນະ ៤០  |       |         |              |
| ៥២      | ດູແລສຸຂາພາທົມພົກກາ ຜ່ານມົກລົງທີ່ຈົ່ງ  |                        |  |       |         |              |
|         | ຮ້ອຍຄະນະສົມພົກກາຮັບຄົນພົກກາ ມີສິ່ງຄໍານວຍຄວາມສົດວາໃຫ້ຄົນທິກາຮ/ຜູ້ສູງອານຸຍາດຫຼືອຳຈາກຮາວມ່າງໜ້ອລື້ນໃຫ້   | ຮ້ອຍຄະນະ ៤០ (ຮະຫຼັບ ៥) |  |       |         |              |
| ៥៣      | ກລຍຸຖຸກ ສົງເຮັດສົມພົກກາຮັບຄົນພົກກາໃຫ້ຫຼັກສູງ  |                        |  |       |         |              |

| ຄຳຕັ້ງທີ່                                   | ເປົາຫມາຍ/ຕັ້ງສັນດູດ   | ຄໍາເປົາຫມາຍ | ຜົດງານໃຫ້ຮາມສັທິ ๑ (ຕ.ກ.-ບ.ຄ. ๔๔)   |       |         | ຜູ້ຮັບຜິດຂອບ |
|---|---|-------------|---|-------|---------|--------------|
|   |   |             | ເປົາຫມາຍ  | ຜລສານ | ຄືດເປັນ |              |
| ຕຳຫຸ້ນ                                      | ຕວານຄຣອບຄຣມາກໄຕ້ຮັບວັດໜູນໃນເທົກອາຍຸຮັບ ៣,២,៣ ແລະ ៥ ຈື່ງ ອ່າຍັງໜ້ອຍຮ້ອຍຄະ ៨០ *                               |             | ຮູ້ຍຄະ ៨០   |       |         |              |
| ຢັກເວັນ MMR                                 | ຮ້ອຍຄະ ៨៥*  |             | MMR ຮູ້ຍຄະ ៨៥   |       |         |              |
| ຕຳຫຸ້ນ                                      | ຮູ້ຍຄະຂອງຜູ້ເດີນພາໄໝປະຈາບປີເຊີ້ງຍໍ  |             | ၁. ໄດ້ປະກັບສົ່ງ ວົວເຄີຍ ៩៥<br>၂. ໄດ້ປະກັບກາວບ່ຽນ ຮູ້ຍຄະ ៨៥<br>၃. ໄດ້ປະກັບກາວທຽບສູງພາກ ກ່ອນໄປ ៨៥ %<br>၄. ໄດ້ປະກັບກາວຕຽບຮູ້ພາກ ໜ້ຳງາສີປະສູງ % |       |         |              |
| <b>ກລຍກົວໆ ພັດນາງຂະບວນຄຸນໂປ່ມປະສິດທິກາພ</b> |   |             | ຮູ້ຍຄະ ៩០   |       |         |              |
| ຕຳຫຸ້ນ                                      | ຮູ້ຍຄະຂອງຈຳນາທີ່ສຳນັກງານພູນຖ *  |             | ນໍາເກີນວິ້ວຍຄະ ០.៣៣   |       |         |              |
| ຕຳຫຸ້ນ                                      | ອັດວັນຍາຕູ້ວຍໂຮກໃໝ່ເລືອດອອກພູກເກົ່າມ້າຍໃໝ່ນອຍກ່າວ່າຮ້ອຍຄະ ០.១៣ *  |             | ນໍາເນື້ອຍກ່າວ່າຮ້ອຍຄະ ១១(၇៥.၅၉)   |       |         |              |
| ຕຳຫຸ້ນ                                      | ສາດວ່າຕ່າງປ່າຍວ່າໂຮກໃໝ່ເລືອດອອກພູກເກົ່າມ້າຍໃໝ່ນອຍກ່າວ່າຮ້ອຍຄະ ១១ ຂອງ ၁၁(၇៥.၅၉) ລູ້ ປຶ້ມມູນສັງຂອງຈົງຫວັດຍະລຸ |             | ຜ່ານການທັງ ៥ ຊົ່ງຫອນ  |       |         |              |
| ຕຳຫຸ້ນ                                      | ຮະດັບຄວາມສໍາເລັດຮັບຈອກກາຮົດໆເນີນງານຕາບຄຸມວິສຳຮົດຜ່ານແນຍ່ມທີ່ກໍາທັນດ<br>ລູ້ ປຶ້ມມູນຮັບຍອດ ៣០                 |             | ເພີ້ນຂັ້ນຮັບຍອດ ៣០  |       |         |              |
| ວັດ   | ການກັນຫາຜູ້ປ່າຍວັນໂຮກຍາໄທ່ເພີ້ນຂັ້ນຮັບຍອດ ៣០  |             | ນໍານອນຍາກ່າວ່າຮ້ອຍຄະ ១០(၈၅.၈၇)  |       |         |              |
| ນົມ   | ຄົດເວົາປ່າຍຕໍ່ວັບປ່າຍໂປຣຕິດໆທີ່ເປັນປິ່ນໃຫ້ໃໝ່ໃຫ້ໃໝ່ໃໝ່ໃໝ່ໃໝ່ໃໝ່ ປຶ້ມຈົ່ງຫວັດຍະລາ ຮູ້ຍຄະ ៩០                  |             |   |       |         |              |

ໝາຍເຫຼຸດ: ຕັ້ງສັນດູດໄດ້ປັບປຸງຕົ້ນເວົ້າຫມາຍ \* ເປັນຕົ້ນຫຼັກກະທຽວ/PA

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

พัฒนาและจัดระบบบริการเพื่มคุณภาพมาตรฐานในทุกมิติที่ครอบคลุม ประชาชนสามารถเข้าถึงและรับ  
ความพึงพอใจต่อการบริการสุขภาพ เพื่อร้องเรียนประท้วงความไม่満足

ผู้รับบริการ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ระดับ สศอ. .... ระดับ ระดับ ๒

| ลำดับที่ | เป้าหมาย/ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย | ผลงานไตรมาสที่ ๑ (ต.ต.-ร.ค. ๕๗)   |       |         | ผู้รับผิดชอบ |
|----------|--|-------------|---|-------|---------|--------------|
|          |  |             | เป้าหมาย  | ผลงาน | คิดเป็น |              |
| ๑        | กลยุทธ์ สำหรับบริการสุขภาพให้สามารถทุกรายรับประชุมอาชีวศึกษา                                   |             | ๓. หุ่นยนต์สำหรับประเมิน DHS – PCA ตามเกณฑ์ประเมิน DHS – PCA ตามหลักการ UCCARE โดยผ่านเกณฑ์ที่ดีในทุกประชุม     |       |         |              |
| ๒        | ร้อยละของอำเภอที่ มี District Health System (DHS) ที่ซื่อสัมภានบธรริการรับรู้และดำเนินการที่ดี |             | ๔. ผ่านเกณฑ์ที่ดี จังหวัดละ ๑ จังหวัด   |       |         |              |
| ๓        | ร้อยละของบุคลากรที่อบรมเชิงคิดและการปฏิบัติที่ดี   |             | ๕. ผ่านเกณฑ์ ๔ ปีต่อคน / เป้าหมายเชิงปริมาณ ร้อยละ ๗๐   |       |         |              |
| ๔        | ระดับความสำเร็จของตำบลที่ดำเนินการตามกรอบแนวทางการดำเนินการ<br>สิชราพัฒ*                       |             | ๖. เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ ๕๖ และได้รับการติดตามความกว้าง "ทางนำทุกแห่ง" (Universal Coverage, Verify)    |       |         |              |
| ๕        | โรงพยาบาลสุขาภิบาลที่ดีรับการรับรองคุณภาพมาตรฐาน HA  |             | ๗. ร้อยละ ๑๐๐   |       |         |              |
| ๖        | ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการรับรองคุณภาพมาตรฐาน HA   |             | ๘. ๑. โรงพยาบาล ๒ แห่งและหน่วยบริการรัฐส่วนภูมิภาค ๑ แห่ง ผ่านมาตรฐาน<br>๒. รพ.สต. ห้องพยาบาล นำร่อง CUP ๓ แห่ง |       |         |              |
| ๗        | โรงพยาบาลที่ให้บริการเป็นมิตร  |             |   |       |         |              |

| ลำดับที่ | เป้าหมาย/ตัวชี้วัด   | ดำเนินการตามแนวทาง Service Lan ให้ดูด้านตัวฐานและระบบส่งต่อที่ซึ่งมีประโยชน์ด้วยกัน แต่โดยนิยม และประเมิน                               | คล่องไตรมาสที่ ๑ (ต.๓.-๕.๓. ๕๔) |             | ผู้รับผิดชอบ |         |     |       |
|----------|--|---|---------------------------------|-------------|--------------|---------|-----|-------|
|          |  |   | เป้าหมาย                        | ค่าเป้าหมาย | ผู้รายงาน    | คิดเป็น | รภ. | สถาน. |
| ๑        | จำนวนการส่งผู้ป่วยออก塞ติบล็อกส์*   | ลดลงร้อยละ ๕๐ เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา  |                                 |             |              |         |     |       |
| ๒        | การพัฒนาระบบบริการ ๑๙ สาขาแห่งแรกที่กำหนดในแต่ละสาขา*  | ระบบบริการด้วยภาพ (Service Plan) ทั้ง ๑๙ สาขาได้รับการพัฒนา   |                                 |             |              |         |     |       |
| ๓        | ค่าเสื่อมแผนพัฒนา Service plan (คน/ๆจ) ๕ ปี และแผนงบลงทุน แผนพัฒนาบุคลากรและบัญชีทั้งหมด   | คงต่อ.ทั้ง ๕ แห่งได้รับการพัฒนา   |                                 |             |              |         |     |       |
| ๔        | กลยุทธ์ พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อจัดบริการสุขภาพ เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เครือข่ายบริการ(Cup) มีการพัฒนานบุคลากรให้มีทักษะภาษาอังกฤษ | CUP หลักแห่ง  |                                 |             |              |         |     |       |
| ๕        | กลยุทธ์ ส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้เชิงร่วมในการศึกษาเรียนรู้บุคคล  | ร้อยละ ๑๐๐  |                                 |             |              |         |     |       |
| ๖        | ร้อยละของโรงเรียนผ่านมาตรฐานการรับรอง การรับปรึกษาตามระบบ Cold chain และความปลอดภัยน้ำ โรงเรือน  | ร้อยละ ๑๐๐  |                                 |             |              |         |     |       |
| ๗        | ร้อยละของเด็กนักเรียนที่น้ำบริโภคและน้ำแข็งบริโภคได้มาตรฐาน น้ำบริโภคและน้ำแข็งแบบเป็น   | ร้อยละ ๑๐๐  |                                 |             |              |         |     |       |
| ๘        | ร้อยละของภารโรงชุมชนต้านสุขภาพผู้ดึกดื่นตามมาตรฐาน สำหรับภารโรงชุมชน   | ร้อยละ ๑๐๐  |                                 |             |              |         |     |       |
| ๙        | ร้อยละของครัวมีน้ำดื่มบริโภคตามมาตรฐานความงาม และคุณภาพยาสูบ ผดุง บริการได้รับการเฝ้าระวังและตรวจสอบตามที่กฎหมายกำหนด                  | ร้อยละ ๑๐๐  |                                 |             |              |         |     |       |
| ๑๐       | ระดับความสำเร็จในการซื้อขายปศุสัตว์  | ระดับความสำเร็จในการซื้อขายปศุสัตว์ กิจกรรมส่งเสริม การใช้ยาปฏิชีวีย ในชุมชน ทำบัน្តนร่องในระบบ ๓ หูก อำเภอ ๔ ตำบล ๗ ตำบล( สามเหลี่ยง ) |                                 |             |              |         |     |       |
| ๑๑       | ร้อยละของภารโรงชุมชนที่เข้ารับการจัดการ *  |   |                                 |             |              |         |     |       |
| ๑๒       | ร้อยละของครัวมีน้ำดื่มบริโภคตามมาตรฐานความงาม และคุณภาพยาสูบ ผดุง บริการได้รับการเฝ้าระวังและตรวจสอบตามที่กฎหมายกำหนด                  | ร้อยละ ๑๐๐  |                                 |             |              |         |     |       |
| ๑๓       | ร้อยละของน้ำดื่มน้ำแข็งที่สะอาดตามมาตรฐานความงาม *   | ร้อยละ ๑๐๐  |                                 |             |              |         |     |       |
| ๑๔       | ร้อยละของน้ำดื่มน้ำแข็งที่สะอาดตามมาตรฐานความงาม *   | ร้อยละ ๑๐๐  |                                 |             |              |         |     |       |
| ๑๕       | ร้อยละของน้ำดื่มน้ำแข็งที่สะอาดตามมาตรฐานความงาม *   | ร้อยละ ๑๐๐  |                                 |             |              |         |     |       |
| ๑๖       | ร้อยละของน้ำดื่มน้ำแข็งที่สะอาดตามมาตรฐานความงาม *   | ร้อยละ ๑๐๐  |                                 |             |              |         |     |       |
| ๑๗       | ร้อยละของน้ำดื่มน้ำแข็งที่สะอาดตามมาตรฐานความงาม *   | ร้อยละ ๑๐๐  |                                 |             |              |         |     |       |
| ๑๘       | ร้อยละของน้ำดื่มน้ำแข็งที่สะอาดตามมาตรฐานความงาม *   | ร้อยละ ๑๐๐  |                                 |             |              |         |     |       |

| ລຳດັບທີ | ພື້ນຖານຸຄາງແລະການຄາຕົວຢ່າງໃນການຕຳເນິນນານ ຈີຕືສິນແລກຕ້ອມທີ່ເຊື້ອຕ່ອສຸກພາແລະຂັບຂັບຄືອນ ນິຍາບາຍ Say No To Foam   | ຄໍາປຶ້ມຫາຍ |                                  | ຜລາງໃຕຣມາສທ່ວ່າ ៣ (ຕ.ຕ.-ບ.ຕ. ៥៥) |     | ຜູ້ຮັບຜິດຂອບ |
|---------|---|------------|----------------------------------|----------------------------------|-----|--------------|
|         |   | ເປົ້າຫາມາຍ | ຜລາງ                             | ຄິດເປັນ                          | ຮພ. |              |
| ១៣៧     | ຮ້ອຍຄະ ១០០ ຊອງຫ່າງໝາຍາສາຮານສຸຮະດ້າບໍ່ຈັງຫົວແລະຈຳເນົາໃນ ມີຮະບັນ ກາຮຈົດກາ<br>ປັ້ງຢືນເຕີມແລະສຸກພາໃນຮະດັບຕື່ນິປາ  |            | ຮ້ອຍຄະ ១០០                       |                                  |     |              |
| ១៤៨     | ຮ້ອຍຄະ ៥០ ຂອງເຫດບາຫຼື່າໆນາມາຕຽນຮູນຮະບັບບົກກາຮອນນັ້ນຍື່ນສິນເລື້ອມ (EHA)*   |            | ຮ້ອຍດະ ៥០ ຂອງການຕັບຫຼາຍກຸຮະດັບໄກ |                                  |     |              |
| ១៤៩     | ຮ້ອຍຄະ ៥០ ຂອງນຸ່ມຜ່ອຍຕື່ເຊື່ອໃນໂຮງໝາຍບາລັສົງດ້າກະຫວາງສາຮາຮັບສຸຂົມ ມີຮະບັນ<br>ຕວບຕຸກກຳບັບ ກາຮເກີບ ທຸນ ແລະກ່າວ້າດຸນຜ່ອຍຕົດໃຫ້ເຫຼືອຫຼຸງກ່ອອງ *             |            | ຮ້ອຍດະ ៣០០ ສັງເກດບາຫຼື່າໆນິ້ນ    |                                  |     |              |
| ១៥០     | ຮ້ອຍຄະ ៥០ ໂຮງຄ້ວນໄປຮັງເຮັນປະເລີຍຄົມຕົກເໜາ ແລະຫຼຸ້ມພ້ພັນນາຕົກໃນພັນທີເສື່ອງທ່ານ<br>ມາຕຽນຮູນຕ້ານສຸຂາກີບາບລອກຫາວ  |            | ຮ້ອຍຄະ ៥០                        |                                  |     |              |
| ២១១     | ຮ້ອຍຄະ ១០០ ຂອງໜ່າຍງານໃນລວມກາງແລະສ່ວນໜີມາຕັ້ງດັກຮວງສາຮາຮັບສຸຂົມ<br>ນຸ່ມຈຸ່ງກົດຍະລັກ ປຶກສາລັດ ລະ ເລີກ ໃໃກ້ຂາຍນະໂພນບຮຽນອາຫາວ ຕິດຕ່ອຳກັນອ່າຍນ້ອຍ ៦<br>ເຕືອນ |            | ຮ້ອຍດະ ៣០០                       |                                  |     |              |
| ២១២     | ຮະຕັບຫາມສໍາໄລ້ຈອກກາລົດປະຊຸມຄະຫຼອນກາສາຮາຮັບສຸຂົມຫວັດຕາມ ພຣບ.<br>ກາຮສາຮາຮອນສຸຂົມ  |            | ຮ້ອຍດະ ៣០០                       |                                  |     |              |
| ២១៣     | ພື້ນຖານຸໄກຄານຮ່ວມມືອກຕົມໃນຈານສາຮາຮັບສຸຂົມຫວັງປະເມີນ   |            | ຮ້ອຍດະ ៣០០                       |                                  |     |              |
| ២១៤     | ກາຮສາຮາຮອນສຸຂົມ   |            | ຮ້ອຍດະ ៣០០                       |                                  |     |              |
| ២១៥     | ຮະຕັບຫາມສໍາໄລ້ຈອກກາລົດປະຊຸມຄະຫຼອນກາສາຮາຮັບສຸຂົມຫວັດຕາມ ພຣບ.<br>ກາຮສາຮາຮອນສຸຂົມ  |            | ຮ້ອຍດະ ៣០០                       |                                  |     |              |

ໝາຍພະບາຍທີ່: ຕ້າວ່ຽງທີ່ເປົ້າໃນກ່າວ່າຮ່ອງໜາຍ \* ເປັນເງິນເຊື່ອກະຮຽງ/PA



| ลำดับที่  | เป้าหมาย/ตัวชี้วัด  | ดำเนินการตามที่ต้องการให้สำเร็จ* | ดำเนินการตามที่ต้องการให้สำเร็จ* |       |        | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|----------------------------------|----------------------------------|-------|--------|--------------|
|   |   |                                  | เป้าหมาย                         | ผลงาน | ติดตาม |              |
| ก. กลยุทธ์ พัฒนาระบบงานและสร้างความซึ้งซึ้งในระบบการเงินการคลังของหน่วยเบริฟาร์ | ประเมินภาระบริหารงานเพื่อทราบผลการเงินการคลังของหน่วยเบริฟาร์   |                                  |                                  |       |        |              |
| ๙. บริการในพื้นที่  | ประเมินภาระบริหารงานเพื่อทราบผลการเงินการคลังของหน่วยเบริฟาร์   | ประเมินร้อยละ ๑๐                 |                                  |       |        | ผู้ดูแล      |
| ๑๐. การพัฒนาคุณภาพบัญชี (Accounting Audit)*                                     | ระดับความสำเร็จ ๕ ขั้นตอน Milestone   |                                  |                                  |       |        |              |
| ๑๑. การพัฒนาคุณภาพบัญชี (Accounting Audit) (ถูกเข้าข่าย)                        | ประเมินคุณภาพบัญชีผ่านเกณฑ์ประเมิน ๕๐ คะแนน   |                                  |                                  |       |        |              |
| ๑๒. การประเมินประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลัง(FAI)                           | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔๐   |                                  |                                  |       |        |              |
| ๑๓. การพัฒนาการจัดทำต้นทุนบริการ QuickCost แบบ Quick Method และแบบ              | ระดับความสำเร็จ ๕ ขั้นตอน(Milestone)  |                                  |                                  |       |        |              |
| ๑๔. นุสต่องานวิจัยที่มุ่งเน้นรายละเอียดของหน่วยงาน*                             | ร้อยละ ๖๐   |                                  |                                  |       |        |              |
| ก. กลยุทธ์ พัฒนาระบบการจัดเก็บรายได้ที่มีประสิทธิภาพ                            | ระดับความสำเร็จของโรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การบริหารงานจัดเก็บรายได้   |                                  |                                  |       |        |              |
| ๑๕.   | ระดับความสำเร็จตามที่กำหนดโดย Milestone ที่กำหนด โดยศูนย์ฯ นำร่อง ๕๐ น้อยกว่าร้อยละ ๔๐                            |                                  |                                  |       |        |              |
| ก. กลยุทธ์ สำรวจและพัฒนาโครงสร้างกายภาพ   |   |                                  |                                  |       |        |              |
| ๑๖.   | ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่ต้อง汏งและแบ่งเป็นชั้นภูมายที่สำคัญ*  |                                  |                                  |       |        |              |
| ๑๗. รับต้นแบบข้อมูลที่ไม่ระบุลักษณะ   | ๑. มีโครงสร้างภูมายาครอบคลุมส่วนราชการทั้งหมด<br>๒. ร้อยละ ๗๐ ของร่างคันให้ครบถ้วนทั้งหมด<br>๓. น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ |                                  |                                  |       |        |              |
| ก. กลยุทธ์ พัฒนาระบบที่มุ่งเน้นการจัดการระบบข้อมูล                              | หน่วยบริการประจำจะลงทะเบียนรับทุกระดับในจังหวัด   |                                  |                                  |       |        |              |
| ๑๘. รับต้นแบบสำหรับการติดตามประเมินผลระดับหน่วยงาน                              |   |                                  |                                  |       |        |              |
| ๑๙. รับต้นแบบสำหรับการติดตามประเมินผลระดับหน่วยงาน                              |   |                                  |                                  |       |        |              |
| ก. กลยุทธ์ พัฒนาระบบทราบเดือนบัญชีและเงินเดือน                                  |   |                                  |                                  |       |        |              |
| ๒๐.   | เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข ควบคุมติดตามเพิ่มมากขึ้น ซึ่งก่อให้เกิดความไม่สงบ*       |                                  |                                  |       |        |              |

หมายเหตุ: ตัวชี้วัดที่เป็นเครื่องหมาย \* เป็นตัวชี้วัดกระหายน้ำ PA